



Fundación SERONA de la Comunitat Valenciana

MEMORIA de GESTIÓN DEL AÑO 2102

I. LA FUNDACIÓN

La **FUNDACIÓN SERONA DE LA COMUNITAT VALENCIANA** es una entidad de naturaleza fundacional y sin ánimo de lucro, que tiene afectado de modo duradero su patrimonio a la realización de los fines de interés general detallados en sus estatutos.

La FUNDACIÓN SERONA nace inspirada en el ámbito de actuación de la Asociación AFANIAS DE CASTELLÓN y, en definitiva, por la sensibilidad que suscita en la Entidad Fundadora la atención integral de las personas discapacitadas en sus distintas vertientes y grados de afectación.

Tiene su domicilio en la Cuadra de Portolés,1 (PO-1) de Castellón de la Plana – C.P. 12006.

La FUNDACIÓN SERONA desarrollará principalmente sus actuaciones en la Comunidad Valenciana, si bien la vocación asistencial que la Entidad Fundadora deposita en la Fundación le habilita para que ésta no vea limitado su ámbito al estrictamente comunitario.

El ámbito de actuación personal y, en definitiva, los destinatarios finales de todas sus acciones y actuaciones serán las personas con discapacidad.

La FUNDACIÓN SERONA tiene personalidad jurídica propia y una duración temporal indefinida.

II. FINES DE LA ENTIDAD:

La FUNDACIÓN SERONA tiene por fines el estudio e investigación; la prevención, atención y cuidado integral de los discapacitados así como su integración socio-laboral plena y de facto desde la irrenunciable pretensión de la completa supresión de las barreras arquitectónicas.

La FUNDACIÓN tiene en su cartera de servicios el cumplimiento de los siguientes fines:

- a) Atención a las personas discapacitadas.
- b) Ser referente y soporte de familias en cuyo seno, la realidad cotidiana se sustenta desde la asunción de que uno de sus miembros presenta algún tipo de discapacidad.
- c) Promover, crear, organizar y/o patrocinar:
 - Centros de prevención, diagnóstico y evaluación.
 - Unidades de tratamiento, rehabilitación y atención especializada.
 - Centros de capacitación laboral para la inserción profesional.
 - Gabinetes de terapia y pedagogía.
 - Observatorios para el estudio e investigación, así como la organización de congresos, seminarios o mesas redondas vinculados a los objetivos fundacionales.

- La edición de publicaciones especializadas relacionadas con los fines de la Fundación.
 - Campañas de sensibilización social en relación a la prevención de discapacidades, haciendo especial hincapié en la importancia de asumir y afrontar el problema desde el momento de su detección.
 - Programas de índole cultural, deportivo, vacacional, recreativo o lúdico que reporten calidad de vida a las personas discapacitadas, a la vez que generen un “respiro familiar” en sus respectivos entornos.
 - Una web y blog propios.
- d) Crear un foro de encuentro en el que se den cita las personas discapacitadas y/o sus familiares o representantes legales con las Instituciones públicas y/o privadas sensibles en atender y paliar la problemática derivada de sus distintas patologías.
- e) Ser un portavoz cualificado de las necesidades de los discapacitados no solo ante la sociedad sino ante los poderes públicos y privados a la vez que interceder y colaborar en canalizar cuantas ayudas puedan derivarse en amparo de los discapacitados.
- f) Realización de actividades relacionadas con los principios y objetivos de la cooperación internacional para el desarrollo.
- g) Promoción del voluntariado social.

III. ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL AÑO 2.012 CON EL OBJETIVO DE DAR CUMPLIMIENTO A SUS FINES FUNDACIONALES

En cumplimiento a los fines fundacionales, el patronato de la FUNDACIÓN SERONA elaboró unas directrices de actuación que se materializaron en los proyectos que se evidencian en el cuadro siguiente.

Habida cuenta de que la FUNDACIÓN SERONA carece de una actividad asistencial propia, desarrolla sus actividades como complemento esta labor que desarrolla no solo la entidad fundadora (Afanias Castellón) sino también la hace extensiva al resto de colectivos homónimos. Nótese, por ende, la generosa concepción que de la Fundación tuvo su entidad fundadora merced a la cual se puede beneficiar de sus actividades cualquier asociación, fundación o entidad pública o privada que centre sus esfuerzos en prestar asistencia a las personas con discapacidad.

El dossier elaborado para la creación de un C.D.I.A.T (Centro de Desarrollo Infantil y Atención Temprana) servirá como estudio preliminar para la apertura en Afanias Castellón de un centro de éstas características. De igual forma, la iniciativa de organizar un Simposio monográfico sobre Atención Temprana permitió dar a conocer la verdadera problemática que acecha a numerosas familias cuando descubren que uno de sus hijos presenta un anormal desarrollo evolutivo y precisan de recursos asistenciales y terapéuticos especiales.

Ha sido también un referente para la Fundación SERONA durante todo el año 2012 el promover la implementación de una cultura verde en los centros asistenciales que atienden a personas con discapacidad, a la vez que fomentar la creación de un habitat conforme a criterios de sostenibilidad.

Finalmente habría que hacer mención a la especial atención que se ha prestado hacia la problemática infantil promoviendo modelos de residencias veraniegas bajo el perfil socio-terapéutico en el que pudiesen convivir y reencontrarse niños/as con sus respectivas familias.

Para el año 2012 fueron aprobadas por el Patronato de la FUNDACIÓN SERONA las siguientes Áreas de Actuación que generaron las actividades que se relacionan en los cuadros siguientes:



ÁREAS DE ACTUACIÓN 2012

I.	PERSONAL Y FAMILIAR	ASESORAMIENTO a Familiares en áreas de gestión; tramitación y recursos
II.	PROMOCIÓN de la SALUD	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Promoción del Centro de Atención Temprana de Afanias de Castellón ➤ Estudio y adecuación de las dietas de los usuarios de los distintos servicios que presta Afanias de Castellón.
III.	EMPLEO AUTOESTIMA Y	- Calificación y Registro de Acreditación de Centros Especiales de Empleo.
IV.	PROYECTOS I+D	- DOSSIER: ADAPTACION VIVIENDA "ELS IBARSOS" CONFORME A CRITERIOS DE: <ul style="list-style-type: none"> ➤ ADAPTABILIDAD TECNICA ➤ ERGONOMÍA ➤ DOMÓTICA
V.	DOCENTE DIVULGATIVA Y	<ul style="list-style-type: none"> - INFORMACIÓN PERIODICA DE LA FUNDACIÓN SERONA A TRAVÉS DE LA REVISTA DE AFANIAS CASTELLÓN "D de D" y pagina web: afaniascastellón.org - Divulgación de las actividades realizadas por AFANIAS DE CASTELLÓN. - Organización de Actividades Culturales.
VI.	OCIO Y TIEMPO LIBRE	<ul style="list-style-type: none"> - GESTIONES PARA REHABILITACION, ADAPTACIÓN Y TRASFORMACIÓN DE LA VIVIENDA DE "ELS IBARSOS" EN UNA VIVIENDA ADAPTADA (Centro lúdico-asistencial)EN UN ENTORNO RURAL. - Organización de Actividades de entretenimiento y ocio.
VII.	OBRA SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> - Organización de un campamento de verano para personas discapacitadas con soporte asistencial de monitores. - Ayudas monetarias a la Asociación AFANIAS DE CASTELLÓN. - Cobertura de Riesgos para las distintas actividades a desarrollar por la Fundación Serona. (Cobertura de usuarios, profesionales, directivos, voluntarios) - Apoyo institucional a actividades desarrolladas por Afanias de Castellón



A) . RELACIONES INSTITUCIONALES:

1. **UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALENCIA – SAN VICENTE MARTIR –
CDIAT “ALQUERIA DE RICÓS”**

B) . COLABORACIÓN CON AFANIAS CASTELLÓN EN LA ORGANIZACIÓN DE PROGRAMAS VACACIONALES Y DE RESPIRO FAMILIAR EN LA VIVIENDA DE LA CALLE RIAZOR DEL GRAO DE CASTELLÓN

C) . ELABORACIÓN DE DOSSIERS Y PROYECTOS:

1. **AUTOESTIMA, HABILITACIÓN PROFESIONAL PARA DISCAPACITADOS E IMPLEMENTACIÓN DE UNA “CULTURA VERDE”**

Para Afanias Castellón - Marzo 2012

2. **PROYECTO : T.E.D.I.
TALLER ESTIVAL (SOCIO-TERAPÉUTICO) DE DESARROLLO INFANTIL**

Para Afanias Castellón - Abril 2012

3. **MODELO DE VIVIENDAS SOSTENIBLES
IMPLEMENTACIÓN DE UNA CULTURA VERDE EN AFANIAS CASTELLÓN**

Junio 2012

Inspiro el dossier con el que Afanias Castellón se presentó al Premio de “Hogares Sostenibles” de la Fundación Mapfre y que resulto premiado

4. **AFANIAS DE CASTELLÓN:
CAMINO DE LOS 50 AÑOS DE UNA ENTIDAD “SENYERA” EN CASTELLÓN**

Elaborado para participar en el Premi Josep Parera - Julio 2012

5. **ESTUDIO PRELIMINAR PARA:**

- **PROGRAMA FORMATIVO DE FORMACIÓN Y HABILITACIÓN PROFESIONAL POLIVALENTE PARA DISCAPACITADOS**
- **CREACIÓN DE CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO**

D) . ELABORACION DEL PROYECTO DE EJECUCION DEL CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL Y ATENCIÓN TEMPRANA (CDIAT) DE AFANIAS CASTELLÓN

E) . ORGANIZACIÓN DEL SIMPOSIO SOBRE ATENCIÓN TEMPRANA

Castellón – Octubre 2012

**F) . COLABORACIÓN TESINA ESCUELA NACIONAL DE SANIDAD
ATENCIÓN TEMPRANA: ¿ LA FAMILIA COMO ACTOR O ESPECTADOR ?**

Dpto. Salud Publica Internacional – ISCIII- Madrid Noviembre 2012

Como se desprende del cuadro de la página anterior, se observa un incremento sustancial de la actividad trascurrido escasamente un año desde la constitución de la Fundación, a sabiendas que los Patronos proceden de ámbitos diversos y que ser requería de un proceso de “rodaje y ensamblaje” de las potencialidades individuales que dada uno de ellos pueden aportar en pro de la entidad.

A continuación detallas las actuaciones y líneas estratégicas:

a) RELACIONES INSTITUCIONALES

Desde la Presidencia se ha intentado establecer nexos de colaboración con la Universidad Católica de Valencia –San Vicente Mártir- dado que han iniciado una línea estratégica sobre discapacidad a través de la creación del CAMPUS CAPACITAS que es un Programa de Campus de Excelencia Internacional. Se trata de una línea programática que orienta el modelo docente, científico, de innovación y de interacción social a la discapacidad y a la Dependencia en una economía sostenible con el objeto de garantizar la calidad de vida de las personas con discapacidad, de las personas en situación de dependencia y de su entorno.

De igual forma, la U.C.V. dispone de un centro propio de atención temprana y escuela infantil denominada L’Alquería de Ricós que ha sido referente para el diseño del CDIAT que se proyecta para Afanias Castellón,

Se abrió así una nueva directriz para que se consolide en el futuro con la firma de un convenio de colaboración entre ambas entidades en el marco de actuaciones institucionales.

b) COLABORACION CON AFANIAS CASTELLÓN (Entidad Fundadora)

Si bien la FUNDACIÓN SERONA, dispone de autonomía plena de programación y ejecución de sus actividades, personalidad jurídica propia y no depende en modo alguno económicamente de su entidad fundadora (Afanias Castellón) tiene en la convergencia de sus fines una especial sensibilidad hacia el colectivo de personas que allí se atienden diariamente. Merced a ello colabora directamente en cuantas actividades se programan y realizan desde Afanias Castellón y son coincidentes con los fines fundacionales y líneas de actuación aprobadas en el patronato.

Los programas vacacionales y de respiro han tenido un tratamiento de apoyo especial por lo que suponen en las personas con discapacidad e inciden directamente en sus familias y cuidadores; toda vez que aparecen en los Apartados F y G.-

c) ELABORACIÓN DE DOSSIERS Y PROYECTOS

Prácticamente todas las áreas de actuación para el año 2012 fueron tenidas en cuenta a la hora de elaborar informes y dossier que redundasen directamente en beneficio de las personas con discapacidad en aras de promover una existencia saludable desde la implementación de una cultura verde y de vida sostenible fácilmente.

Sin embargo se ha hecho especial hincapié en promover la formación y habilitación laboral de todas aquellas personas que requieren de un puesto de trabajo adaptado a sus capacidades residuales o una mínima adecuación del perfil que demanda el exigente mercado laboral. El cumplimiento de la LISMI se ha generado también una incesante labor de asesoramiento encaminando a que las empresas que deben de contemplarlo según tu tamaño y número de trabajadores no disuadan dicha obligación legal.

Aunque la coyuntura socio-económica del país no es sustancialmente favorable se realizó una memoria estratégica que recopila la legislación aplicable, estudio de campo y cuantas variables hay que contemplar para que desde cualquier entidad, incluida Afanías Castellón, se pueda proceder a la creación de Centros Especiales de Empleo.

Finalmente, el proyecto T.E.D.I. es el diseño de una especie de campamento estival en el que puedan coincidir y convivir familias con niños que presenten algún tipo de discapacidad a fin de que, desde la percepción de familias homónimas, se vislumbre un horizonte más diáfano e ilusionante por y para trabajar por ellos: los niños y niñas.

Una recopilación de las vicisitudes de la ya larga historia de Afanías Castellón inspiró la concurrencia al premio Josep Parera no solo para dar a conocer tan loable actividad desarrollada en los casi cincuenta años de su existencia, sino también para realizar un compendio que facilite la comprensión de la dura “travesía en el desierto” que han realizado las familias de las personas discapacitadas a través de la visión de las entidades que constituyeron para dignificar éste colectivo de personas, a la vez que disuadir falsas estigmatizaciones que les lastraron durante años.

- AUTOESTIMA, HABILITACIÓN PROFESIONAL PARA DISCAPACITADOS E IMPLEMENTACIÓN DE UNA “CULTURA VERDE”
- PROYECTO : T.E.D.I.
TALLER ESTIVAL (SOCIO-TERAPÉUTICO) DE DESARROLLO INFANTIL
- MODELO DE VIVIENDAS SOSTENIBLES
IMPLEMENTACIÓN DE UNA CULTURA VERDE EN AFANIAS CASTELLÓN
- AFANIAS DE CASTELLÓN:
CAMINO DE LOS 50 AÑOS DE UNA ENTIDAD “SENYERA” EN CASTELLÓN
- ESTUDIO PRELIMINAR PARA:
 - PROGRAMA FORMATIVO DE FORMACIÓN Y HABILITACIÓN PROFESIONAL POLIVALENTE PARA DISCAPACITADOS
 - CREACIÓN DE CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

d) PROYECTO DE EJECUCIÓN DEL CENTRO DE ATENCIÓN TEMPRANA

La creación de centros de atención temprana que atiendan a niños de corta edad o que presenten trastornos en el proceso de desarrollo infantil es uno de los horizontes a los que debe tender toda entidad que atienda a personas discapacitadas. Sensibles a ello, desde el Patronato de la FUNDACIÓN SERONA se impulsó la elaboración de un amplio dossier que contemplase desde el diseño arquitectónico, a las dotaciones necesarias, así como el organigrama de personal y funcionamiento. Se contemplo un modelo asistencial de un centro que, con carácter multidisciplinar, atendiese no solo a los niños/as sino también a sus respectivas familias siguiendo los criterios del Prof. Robin McWilliams de la Universidad de Tennessee (EEUU).

Se trata de un modelo centrado en la familia, que se desarrolla en los entornos naturales (contexto socio-familiar habitual del niño/a) y que ha sido validado e implementado por la Profesora Dra. Ana M^a Serrano de la Universidad do Minho en Oporto (Portugal) o en nuestro propio país por el Prof. Dr. Climent Giné de la Universidad Ramón LLull de Barcelona o la Dra. Maragarita Cañadas en la Universidad Católica de Valencia

e) ORGANIZACIÓN DE UN SIMPOSIO SOBRE ATENCION TEMPRANA

En consonancia con el apartado anterior (d.-) se organizó desde la FUNDACIÓN SERONA un simposio que diese a conocer las esencias de la Atención Temprana y centrarse en cuales son las patologías atendidas y los perfiles de usuarios que pueden beneficiarse de éstos Centros.

Se contó con la participación de especialistas y profesionales de reconocido prestigio nacional como: Dña Emi Gracia (Directora del Centro de Atención Temprana de Villena y ponente del Libro Blanco sobre Atención Temprana que elaboró el Real Patronato sobre Discapacidad); Dña M^a Ángeles Cremades (Directora de un gabinete de psicomotricidad en Madrid y de reconocido prestigio por su integración en asociaciones y foros internacionales).

f) COLABORACION EN UNA TESINA DE LA ESCUELA NACIONAL DE SANIDAD

Por último todos los trabajos realizados desde la Fundación Serona sobre la temática de Atención Temprana fueron objeto de consulta bibliográfica e incorporación conceptual de la tesina realizada y exposición pública realizada por el Dr. Andrés Palazón para la Escuela Nacional de Sanidad.

IV. CRITERIOS DE EJECUCIÓN DE PROYECTOS

La coyuntura socio-económica del país ha sido el principal condicionante para la ejecución de proyectos durante el año 2012; si bien los órganos directivos de la Fundación SERONA han sido capaces de soslayar éste inconveniente con enorme profesionalidad y propiciando gestiones no solo de carácter personal sino también institucional que han revertido a través de colaboraciones desinteresadas.

En definitiva, este documento pretende ser fiel reflejo de la actividad desarrollada por la Fundación SERONA de la Comunitat Valenciana, durante el año 2.012, para el cumplimiento de sus fines.

EJERCICIO FINALIZADO A 31 DE DICIEMBRE DE 2012

Balance Abreviado

Fundación SERONA de la Comunitat Valenciana



ACTIVO	Nota	2012	2011
A) ACTIVO NO CORRIENTE		85.161,47	85.161,47
I. Inmovilizado material		85.161,47	85.161,47
B) ACTIVO CORRIENTE		26.722,12	26.608,09
I. Usuarios y otros deudores de la actividad propia		1.200,00	0,00
II. Inversiones financieras a corto plazo		25.443,00	0,00
III. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes		79,12	26.608,09
TOTAL ACTIVO (A + B)		111.883,59	111.769,56
PASIVO	Nota	2012	2011
A) PATRIMONIO NETO		111.836,01	111.670,19
A-1) Fondos propios		111.836,01	111.670,19
I. Dotación fundacional		113.245,50	113.245,50
1. Dotación fundacional		113.245,50	113.245,50
II. Excedentes de ejercicios anteriores		-1.575,31	0,00
III. Excedente del ejercicio		165,82	-1.575,31
C) PASIVO CORRIENTE		47,58	99,37
I. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar		47,58	99,37
1. Otros acreedores		47,58	99,37
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A + B + C)		111.883,59	111.769,56

Cuenta de Resultados Abreviada

	Nota	Ejercicio 2012	Ejercicio 2011
PÉRDIDAS Y GANANCIAS			
A) Excedente del ejercicio			
1. Ingresos de la actividad propia		1.200,00	1.000,00
a) Subvenciones, donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio		1.200,00	1.000,00
2. Otros gastos de la actividad		-1.034,18	-2.575,31
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD (1+2)		165,82	-1.575,31
A.2) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS (A.1)		165,82	-1.575,31
3. Impuestos sobre beneficios		0,00	0,00
A.3) Variación de patrimonio neto reconocida en el excedente del ejercicio (A.2+3)		165,82	-1.575,31
B) RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO (A.3)		165,82	-1.575,31